

# CATALOGUE DES FORMATIONS

## RH GESTION

---

ÉDITION 2022



CCI SEINE-ET-MARNE



FOCUS « INTRA »

## LA FORMATION

### INTRA & SUR-MESURE

#### ◆ Vous voulez former vos collaborateurs sur une même thématique et selon vos propres enjeux ?

Avec un conseiller formation et une équipe pédagogique composée d'experts, nous mettons en place une solution unique spécialement conçue pour votre entreprise et vos équipes, représentant aussi un moment fédérateur fort.

1. Nous choisissons ensemble **la date** de notre intervention.
2. Nous définissons avec vous un programme au plus près de **vos besoins**, de **vos objectifs**, adapté à **votre secteur** d'activité, aux profils de **vos salariés**, pour développer leurs compétences et la performance de **votre entreprise**.
3. Nos formateurs-consultants, qui allient expertise métier et pédagogie, trouvent **un juste équilibre entre théorie et pratique**.
4. Nos prestations peuvent se dérouler **dans votre entreprise** ou, dans l'un de nos centres à Serris, Émerainville, Avon, Dammarie-les-Lys ou Melun.

#### ◆ Dans quels domaines ?


Voici ci-dessous la liste des thématiques sur lesquelles nous pouvons travailler pour vous :

- Création, reprise et transmission d'entreprise
- Développement commercial
- Vente en immobilier
- Développement à l'international
- Numérique et bureautique
- Management
- Qualité, sécurité, environnement et développement durable
- Ressources humaines / Gestion

**Faites-nous part de vos besoins en formation intra & sur-mesure.**

**LA VOCATION DE LA CCI SEINE-ET-MARNE EST D'ACCOMPAGNER L'ENTREPRISE, QUELS QUE SOIENT SA TAILLE ET SON SECTEUR D'ACTIVITÉ, DANS TOUTES LES ÉTAPES DE SON DÉVELOPPEMENT.**

- Un **besoin** ?
  - Des **questions** ?
- Contactez-nous pour un **conseil personnalisé**.

Les formations précédées du logo  sont financées par le **Compte personnel de formation (CPF)**.

## ► Certification des compétences\* RH



### **CCE\* - Gérer la paie** (Certification des compétences en entreprise\*/500 €)

- Les bases de la paie : s'initier aux notions techniques et essentielles
- Gérer et indemniser les absences en paie
- Maîtriser les mécanismes de calcul et le contrôle des charges sociales

*\* Voir le focus CCE*

## ► Formations RH

### ◆ **Maîtriser les bases de la paie** (3 jours/1 260 €)

- Identifier le cadre général et le vocabulaire de la paie
- Déterminer le salaire brut et les charges sociales
- Gérer les congés et les jours de repos
- Établir les opérations annexes à la paie et délivrer les fiches de paie en conformité

### ◆ **Maîtriser les mécanismes de calcul et le contrôle des charges sociales** (2 jours/900 €)

- Connaître les différentes cotisations sociales
- Appliquer les mécanismes de calcul et contrôler les charges sociales
- Déterminer les tranches de cotisations
- Valider la rédaction des bulletins de paie

### ◆ **Gérer et sécuriser les ruptures conventionnelles** (1 jour/450 €)

- Connaître, comprendre et appliquer les règles de droit en matière de contrat de travail
- Connaître le fonctionnement de la formation professionnelle des salariés
- Identifier les sources permettant d'actualiser ses connaissances en droit du travail

### ◆ **Acquérir les connaissances de base en droit social** (2 jours/900 €)

- Connaître, comprendre et appliquer les règles de droit en matière de contrat de travail
- Connaître le fonctionnement de la formation professionnelle des salariés
- Identifier les sources permettant d'actualiser ses connaissances en droit du travail

### ◆ **Prévenir et résoudre avec efficacité les conflits interpersonnels** (2 jours/900 €)

- Apporter les bases théoriques et pratiques à la gestion des situations de conflits (au niveau comportemental et psychologique)
- Développer et améliorer les capacités relationnelles (comportement assertif) des participants

### ◆ **Mener efficacement ses entretiens annuels d'évaluation** (1 jour/450 €)

- Faire de l'entretien annuel un outil de progrès pour le collaborateur et la structure
- Développer le professionnalisme et la motivation de vos collaborateurs
- Acquérir les comportements adaptés et les outils de communication qui permettent de mener efficacement l'entretien annuel

### ◆ **Les risques psychosociaux** (2 jours/900 €)

- Comprendre les enjeux liés aux risques psychosociaux
- Identifier les situations et éléments déclencheurs de RPS
- Adapter le niveau de prévention

### ◆ Assurer la gestion de la formation (3 jours/1 260 €)

- Utiliser les textes de la législation et de la réglementation en matière de formation professionnelle
- Découvrir et intégrer les dispositifs d'accès à la formation
- Définir et mettre en œuvre le plan de développement des compétences
- Communiquer de façon efficace sur le plan de formation
- Sensibiliser les collaborateurs à l'utilité de leur compte CPF

### ◆ Gérer et indemniser les absences en paie (2 jours/900 €)

- Établir les bulletins selon les dispositions légales ou conventionnelles
- Appliquer les règles légales en fonction des motifs d'absence
- Maîtriser les différentes règles de valorisation d'absences
- Calculer les Indemnités journalières de sécurité sociale (IJSS)
- Sécuriser les bulletins de paie au regard des salariés et des cotisations

### ◆ Exercer le rôle de tuteur en entreprise (2 jours/900 €)

- Informer, orienter et articuler le parcours de formation du jeune en alternance
- Accompagner le jeune dans la découverte et l'apprentissage du métier. L'aider à construire son projet professionnel
- Organiser son parcours de formation professionnelle et contribuer à l'évaluation de ses acquis
- Appliquer les règles légales et conventionnelles régissant les contrats en alternance dans le secteur CHR

### ◆ Actualité juridique RH : appréhender les dernières réformes (1 jour/450 €)

- Comprendre l'évolution du droit social
- Connaître les nouvelles obligations lors de l'embauche
- Appliquer les obligations en matière de sécurité
- Prévenir les risques juridiques

### ◆ Recourir aux contrats d'apprentissage et de professionnalisation (1/2 journée/250 €)

- Gérer les contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation de leur embauche à leur départ de l'entreprise
- Avoir les bons réflexes pour résoudre les difficultés rencontrées au quotidien
- Faire le point sur les dernières dispositions législatives et réglementaires

### ◆ Maîtriser le contrat de travail : de l'embauche à la rupture (1 jour/450 €)

- Maîtriser l'environnement légal du contrat de travail
- Rédiger les éléments constitutifs du contrat de travail et les clauses sensibles
- Analyser les différents cas de suspension du contrat

### ◆ Prévenir les risques en responsabilité civile et pénale de l'entreprise et de ses dirigeants (1 jour/545 €)

- Identifier les différentes obligations liées au statut de dirigeant et les situations pouvant engager sa responsabilité civile ou pénale
- Prendre conscience des risques encourus par le dirigeant dans le cadre de l'exercice de ses fonctions
- Mettre en œuvre des moyens pour limiter la responsabilité du chef d'entreprise

## ► Certification des compétences\* Gestion

### ◆ CCE\* - Contribuer à la gestion d'entreprise (Certification des compétences en entreprise\* - 500 €)

- Gestion : Lire et comprendre les états financiers
- Les étapes clés pour maîtriser la gestion d'entreprise
- Analyse financière et mise en place du budget

\* Voir le focus CCE

## Formations Gestion

### ◆ Lire et comprendre les états financiers (2 jours/900 €)

- Lire et comprendre les états financiers de l'entreprise pour communiquer plus facilement avec le banquier, l'expert-comptable, le commissaire aux comptes, les clients et les fournisseurs

### ◆ Découvrir les étapes clés d'une gestion financière solide (5 jours/1 950 €)

- Analyser les comptes de l'entreprise
- Élaborer les budgets
- Déterminer les besoins financiers et calculer les coûts de revient

### ◆ Gérer les budgets et mettre en place des outils de gestion et d'analyse

(3 jours/1 260 €)

- Analyser l'activité et la structure financière de l'entreprise
- Être capable d'en déterminer les points forts et les points faibles pour élaborer un budget (exploitation, investissements et trésorerie)
- Calculer le coût de ses produits

FORMATIONS RH GESTION	DURÉE COÛT	SESSIONS 2022											
		Jan	Fév	Mar	Avr	Mai	Juin	Juil	Sep	Oct	Nov	Déc	
Acquérir les connaissances de base en droit social	2 j. 900 €		10-11		7-8			7-8	29-30		28-29		
Actualité juridique RH : appréhender les dernières réformes	1 j. (dist.) 450 €		21				21			21			21
Assurer la gestion de la formation	3 j. 1 260 €		22>24		11>13				26>28		7>9		
Découvrir les étapes clés d'une gestion financière solide	5 j. 1 950 €		21>25				13>17				14>18		
Exercer le rôle de tuteur en entreprise	2 j. 900 €		22-23		11-12	13-14							
Gérer et indemniser les absences en paie	2 j. 900 €		22-23		11-12	13-14							
Gérer et sécuriser les ruptures conventionnelles	1 j. (dist.) 450 €			31		31			30		30		
Gérer les budgets et mettre en place des outils de gestion et d'analyse	3 j. 1 260 €	10>12		7>9					28>30				
Les risques psychosociaux	2 j. 900 €						21-22						21-22
Lire et comprendre les états financiers	2 j. 900 €	12-13		7-8								7-8	
Maîtriser le contrat de travail : de l'embauche à la rupture	1 j. 450 €			25			24			21			
Maîtriser les bases de la paie	3 j. 1 260 €	5>7			4>6			18>20					
Maîtriser les mécanismes de calcul et le contrôle des charges sociales	2 j. 900 €	24-25			11-12				12-13				
Mener efficacement ses entretiens annuels d'évaluation	1 j. 450 €	24			11				12				
Prévenir et résoudre avec efficacité les conflits interpersonnels	2 j. 900 €			7-8			13-14		26-27				
Prévenir les risques en responsabilité civile et pénale de l'entreprise et de ses dirigeants	1 j. 545 €		16			18			21				
Recourir aux contrats d'apprentissage et de professionnalisation	1/2 j. (dist.) 250 €	24		24		24		5	15		24		



FOCUS « CEL »

# LE CENTRE D'ÉTUDE DE LANGUES




## ◆ Gagnez en liberté avec le Centre d'étude de langues (CEL) !

Le réseau des CEL constitue un réseau national de 150 centres répartis sur le territoire métropolitain et en outre-mer.

### Une offre diversifiée proche de vous :

- 26 langues enseignées
- 82 CCI et organismes membres
- 150 lieux de formation
- 2 000 formateurs experts
- 34 000 projets par an
- 5 certifications exclusives
- **1 test en ligne gratuit**

### Gagnez en liberté avec le réseau CEL de la CCI Seine-et-Marne, c'est :

-  • Avoir le choix d'une formation adaptée à ses besoins
-  • S'assurer une solution complète de formation linguistique utilisant à la fois des outils de pointe et des méthodes traditionnelles
-  • Valider et certifier ses acquis

### Choisissez librement la formule adaptée à vos objectifs et vos envies :

- **Cours individuels** pour profiter d'une formation à la carte en présentiel ou en visioconférence
- **Formations Blended** pour allier cours présentiels et e-learning et accélérer son apprentissage
- **Stages accélérés** pour « vivre » la langue en immersion et acquérir des automatismes
- **Cours en mini-groupes** pour apprendre avec d'autres et progresser ensemble
- **Coaching linguistique** pour cibler un besoin professionnel spécifique et améliorer sa performance
- **Formation métier** pour se professionnaliser, évoluer

- **Prestations en entreprise** : formations spécialisées groupes intra-entreprise, projets multi-sites

**Évaluez gratuitement** votre niveau et exprimer vos besoins.

[www.reseau-cel.com](http://www.reseau-cel.com)

1. **Créez votre compte gratuit** sur OSCAR et choisissez la langue dans laquelle vous souhaitez être testé.
2. **Faites un test évolutif** (10-15 minutes)
3. Identifiez vos besoins en formation et visualisez votre résultat.
4. **Votre CEL CCI Seine-et-Marne prend contact avec vous** pour vous proposer une formation adaptée.

**Certifiez vos compétences** linguistiques à l'oral et à l'écrit :

- Des certifications reconnues (TOIEC, Bright, CLOE\* ...) inscrites au répertoire spécifique de France Compétences permettent de valider un projet de formation CPF

*\* Développées par le réseau des CEL, les certifications CLOE sont disponibles dans 5 langues : anglais, allemand, espagnol, italien et français langue étrangère. Des mises en situations spécifiques permettant de s'exprimer à l'oral ont été conçues pour des parcours d'enseignement supérieur.*

**NOS FORMATIONS EN  
LANGUES SONT  
ÉLIGIBLES AU CPF**



Centre d'Étude  
de Langues

Un réseau

CCI SEINE-ET-MARNE

FOCUS « CCE »

# LA CERTIFICATION DES COMPÉTENCES EN ENTREPRISE

## ◆ Avec votre CCI, valoriser et certifier vos compétences, c'est possible !

Le dispositif CCE permet de se voir **certifier des compétences transverses ou supports aux organisations**, mises en œuvre dans un cadre professionnel ou extra professionnel. Il est délivré par CCI France, reconnu au niveau national.

### ▶ Les avantages

- Permet à tout public (salariés, demandeurs d'emploi, indépendants, en reconversion) de bénéficier d'une certification souple et adaptée.
- Facilite une évolution interne, un retour à l'emploi ou la pérennisation d'une activité en faisant reconnaître et valoriser les compétences développées.
- Constitue pour l'entreprise un nouvel outil de gestion des ressources.

**Intra, inter ou sur mesure – en présentiel ou à distance - de 1h à 7h - de 500 € à 990 €**

Son inscription au Répertoire spécifique de France compétences le rend éligible au CPF.

### ▶ La CCI Seine et Marne vous accompagne dans l'obtention de votre CCE

Nous avons développé une offre de formations associée aux 12 certifications de compétences en entreprise (CCE) délivrées par CCI France. **Aussi, dans le cadre d'une certification CCE, votre parcours de formation est éligible au CPF.**

### ▶ En RH Gestion, la CCI Seine-et-Marne vous propose la certification de compétences en entreprise suivante :

- **Gérer la paie**
- **Contribuer à la gestion d'entreprise**

### ▶ Le processus de certification, en résumé

Le candidat doit apporter la preuve de sa compétence sur chaque critère présenté dans le référentiel.

- **Un entretien téléphonique** (1 heure) avec un chef de projet est organisé afin de valider l'éligibilité pour réaliser le CCE visé et expliquer la démarche.
- 3 modalités de certification sont proposées au candidat :
  1. **L'étude de cas** : le candidat est amené à expliciter ce qu'il serait amené à faire dans une situation donnée. Durée de l'épreuve 2 heures
  2. **La constitution d'un portefeuille de preuves en autonomie** : le candidat doit rassembler les preuves de sa compétence pour chaque critère, dans un délai maximum de 3 mois.
  3. **La constitution d'un portefeuille de preuves accompagné** : L'accompagnement et les conseils d'un collaborateur CCI habilité permettent au candidat – lors de 2 rendez-vous – d'intégrer les preuves pertinentes illustrant ses compétences sur la totalité du référentiel concerné.

# Taxe d'apprentissage

## La CCI Seine-et-Marne vous accompagne

Le Point A de la CCI Seine-et-Marne est habilité à percevoir le solde de la taxe d'apprentissage au titre de sa participation au service public de l'orientation tout au long de la vie.



- ◆ Investissez dans un dispositif dédié à **l'accompagnement des jeunes** au service de l'orientation et de la promotion des métiers.
- ◆ **Versez vos 13 %** (solde de la taxe) à votre organisme habilité, **le Point A** : service d'information et d'orientation **dédié aux jeunes et aux entreprises**.

## S'INFORMER ET S'INSCRIRE À NOS FORMATIONS

1. directement en ligne sur notre site web sur [www.seineetmarne.cci.fr](http://www.seineetmarne.cci.fr)
2. par téléphone auprès de nos conseillers au 01 74 60 53 30
3. en nous adressant votre message par courriel à [infocci@seineetmarne.cci.fr](mailto:infocci@seineetmarne.cci.fr)



1 avenue Johannes Gutenberg - Serris  
CS 70045  
77776 MARNE-LA-VALLÉE CEDEX 4

